

HYMNE À LA JOIE DE L'INCLUSION

Référente handicap externe
Conférencière - formatrice

LALI DUGELAY

VISIBLE,
INVISIBLE

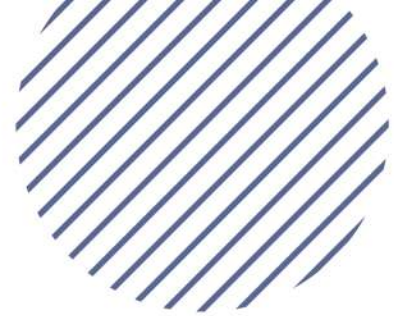
LE HANDICAP EN
ENTREPRISE,
PARLONS-EN
ET AGISSONS !



#activateur
de progrès

EMPLOI & HANDICAP










UNE SENSIBILISATION AU HANDICAP, POURQUOI FAIRE ?

L'aspect réglementaire et l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés ne devraient pas constituer un levier de motivation à l'embauche. On ne recrute pas une personne parce qu'elle répond aux critères d'un quota, mais parce qu'on est convaincu que sa personnalité et ses compétences porteront l'entreprise vers le meilleur.

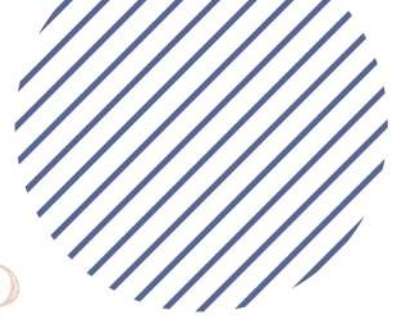


Mes interventions ont plusieurs objectifs :

-  **dédramatiser** la notion de handicap et vous apprendre à connaître l'autre avec toute sa diversité et sa richesse
-  **démontrer** que le handicap au travail n'est pas synonyme d'incompétence ou de contraintes administratives et organisationnelles insurmontables
-  **développer** l'emploi en milieu ordinaire des personnes en situation de handicap
-  **offrir** à votre entreprise l'opportunité de développer un environnement bienveillant qui bénéficie à tout le collectif de travail
-  **outiller** RH, managers, collaborateurs et référents handicap


Autiste Asperger comptant plus de 20 ans d'expérience en entreprise, mon expérience et des cas concrets nourrissent mes prises de parole dans une **approche pédagogique** du handicap, tant sur des aspects réglementaires que **managériaux**.

 Ensemble, **construisons** une intervention adaptée à votre entreprise et à vos objectifs.



LE SAVIEZ-VOUS ?

 **1 Français sur 6** (soit 12 millions) est concerné par le handicap 



 cela signifie qu'**1 salarié sur 6, 1 fournisseur sur 6** mais aussi **1 client sur 6** sont en situation de handicap ! 



 **1 personne sur 2** est en situation de handicap ou le sera au cours de sa vie 

 **18%** des personnes en situation de handicap sont au chômage en France, soit 2 fois plus que le reste de la population 

 **80%** des handicaps sont invisibles 

 **moins de 15%** des salariés en situation de handicap ont besoin d'un **aménagement** de poste, et l'immense majorité du temps sans que cela génère des frais ou une réorganisation 


 la reconnaissance en qualité de travailleur handicapé (**RQTH**) délivrée pas la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) permet à l'entreprise de bénéficier d'**aides financières** de l'AGEFIPH (secteur privé) ou de la FIPHFP (secteur public) couvrant les éventuels frais liés à l'aménagement d'un poste 

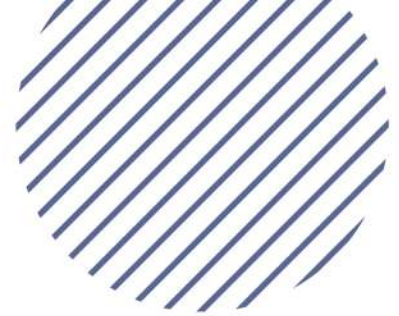
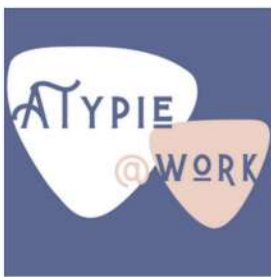
 la loi du 11 février 2005 réaffirme l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH), qui s'élève à **seulement 6 %** de l'effectif d'assujettissement 

le handicap est la **1re cause de discrimination** en France 

 les origines du handicap :

- seuls 12% sont de naissance, **88% sont acquis** au cours de la vie (maladie invalidante, accident...)
- **22%** résultent d'une **maladie chronique**
- **11%** sont consécutifs à un **accident du travail**
- **44%** sont liés au **vieillessement**

 On le voit : le handicap peut tous nous concerner ! Devenir une entreprise ouverte au handicap dans toute sa diversité, qui sait l'accueillir, en parler et l'accompagner s'avère donc une évidence autant qu'une nécessité



QUELQUES IDÉES DE CONFÉRENCES ET FORMATIONS



La liste qui suit est bien entendu non exhaustive, les sujets autour du handicap en emploi étant riches et variés !

N'hésitez pas à me faire part de toute thématique que vous souhaiteriez aborder afin de construire l'intervention qui réponde à vos attentes et aux messages que vous souhaitez développer.



Format présentiel, visio ou hybride



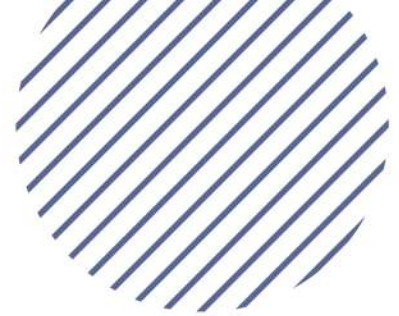
Des **conférences express** d'1h à 2h ou des **formations plus approfondies** par demi-journées ou journées complètes en fonction du degré de connaissance souhaité.
Cycles de conférences possibles.



Pour les petites et grandes **entreprises** des secteurs public et privé, **associations, universités**, établissements **scolaires** et **post-bac**...



Tarif adapté au type d'intervention et au secteur professionnel.



JE NE SUIS PAS BIZARRE, JE SUIS UNE FEMME AUTISTE !



Une conférence feel-good type TedX.

J'ai travaillé plus de 20 ans comme responsable communication dans des secteurs très variés (édition, gestion de patrimoine, syndicat professionnel, éducation, EHPAD...) avant mon **diagnostic d'autisme** posé à 43 ans.

Une **seconde naissance** qui m'a ouvert la perspective d'une vie professionnelle où je décide désormais que j'ai toute ma place, malgré et même **grâce à mon atypie**.

J'ai connu les affres du monde du travail non adapté à mes spécificités avant le diagnostic et l'épanouissement professionnel depuis le diagnostic. Cette conférence est l'occasion de **tordre le cou aux préjugés qui entourent l'autisme** et prouver que l'on peut être en situation de handicap ET épanouie et heureuse, tant sur le plan personnel que professionnel.

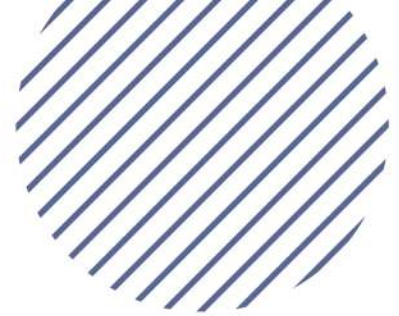
Anecdotes, autodérision, humour, interactions avec l'auditoire...

... préparez-vous à une intervention vitaminée et joyeusement optimiste !



Durée : 1h

En présentiel ou hybride



COMMENT RÉPONDRE AUX OBLIGATIONS DE LA LOI AVENIR PROFESSIONNEL ?



Afin de maîtriser le contexte législatif et les objectifs inhérents à la fonction de référent handicap, cette conférence aborde les informations essentielles suivantes :

- Le handicap au travail : définitions et repères
- Le rôle et les missions du référent handicap
- Recruter et maintenir en emploi une personne en situation de handicap
- Sensibiliser, former, communiquer sur le handicap au travail
- Mettre en place une politique handicap



Chacune de ces thématiques peut faire l'objet d'une conférence en soi afin de parfaitement maîtriser l'ensemble de ces notions.



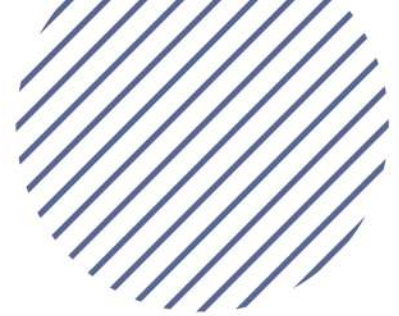
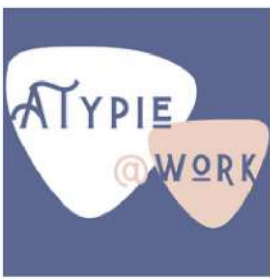
Rien n'est figé !
Adaptons cette
intervention
à vos objectifs.



Durée : 1h30 à 2h



En visio, présentiel ou hybride



LE HANDICAP AU TRAVAIL : DE QUOI PARLE-T-ON ?



Le terme de handicap véhicule encore énormément de préjugés, car il est souvent associé dans l'esprit des managers et salariés comme une incapacité.

Cette conférence vise à démontrer que handicap et emploi sont loin d'être incompatibles, et que l'inclusion d'un salarié en situation de handicap s'avère bénéfique pour le collectif de travail. Osez l'inclusion !

- Les différents types de handicap
- Quelques chiffres : quelle place pour les travailleurs handicapés en entreprise ?
- Les causes du handicap en milieu professionnel
- La notion de travailleur handicapé
- Le maintien dans l'emploi
- Le principe de compensation et d'aménagement raisonnable
- Le principe de non-discrimination appliqué au droit du travail
- L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH)

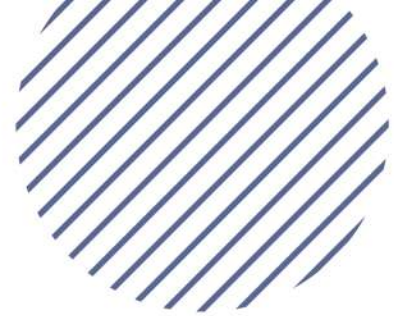


Rien n'est figé !
Adaptons cette
intervention
à vos objectifs.



Durée : 1h30 à 2h

En visio, présentiel ou hybride



SENSIBILISER LES COLLABORATEURS AU HANDICAP POUR FAVORISER L'INTÉGRATION



Quelle posture adopter lorsque l'on travaille avec un collègue en situation de handicap ? La méconnaissance même de la notion de handicap induit des idées reçues néfastes à un environnement de travail bienveillant et épanouissant pour tous.

Cette conférence vous guide dans l'attitude à avoir lorsque vous êtes amené à travailler avec un collègue en situation de handicap. Osez l'inclusion !

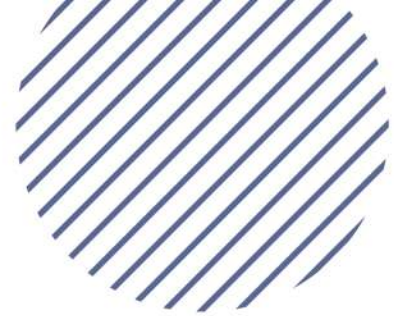
- Définition du handicap et de son environnement
- Perception et idées reçues sur le handicap en France
- Réglementation propres au handicap en France
- Accueillir des personnes handicapées en entreprise : attitude et savoir-être face à la personne handicapée
- Les bénéfices à déclarer sa RQTH
- Apprendre à communiquer avec un collaborateur en situation de handicap



Durée : 1h30 à 2h



En visio, présentiel ou hybride



LA DIVERSITÉ COMME LEVIER DE COHÉSION ET DE PERFORMANCE



Vous n'êtes pas (encore) convaincu que l'embauche de salariés en situation de handicap fera grandir votre entreprise en termes de performance et de cohésion ?

Cette conférence vous démontrera tout l'intérêt de s'ouvrir à la diversité.

- Communiquer sur votre politique handicap, faire connaître vos engagements en termes de recrutement, maintien dans l'emploi, achats au secteur adapté et protégé
- Faire évoluer les perceptions liées au handicap, dédramatiser
- Optimiser l'accueil et l'intégration des travailleurs handicapés
- Encourager les personnes en situations de handicap à se déclarer (RQTH), lever les freins
- Sensibiliser les managers à leur rôle et leur donner des clés pour faire face aux situations difficiles, leur faire connaître les relais disponibles
- Faire connaître les types de handicap et découvrir les comportements à privilégier pour fluidifier la communication
- Renforcer la cohésion des équipes
- Animer un réseau de correspondants handicap



Durée :

1h30 pour survoler les principales notions

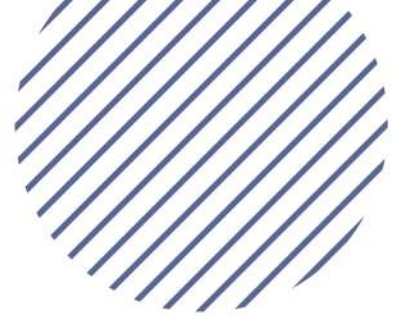
3h30 à journée complète pour approfondir les notions

Rien n'est figé !
Adaptons cette
intervention
à vos objectifs.



En visio, présentiel ou hybride

Le format présentiel est recommandé
pour la formation approfondie



RECRUTER, INTÉGRER ET MAINTENIR EN EMPLOI UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP



Le terme de handicap véhicule encore énormément de préjugés, car il est souvent associé dans l'esprit des managers et salariés comme une incapacité. Que peut ou doit faire l'employeur lorsqu'il accueille un profil atypique ?

Cette conférence vous guide dans le recrutement de collaborateurs en situation de handicap, du sourcing au maintien dans l'emploi. Osez l'inclusion !

- Les différents types de handicap
- Quelques chiffres : quelle perception les employeurs ont-ils d'un candidat en situation de handicap ?
- Les étapes du recrutement (sourcing, rédaction de l'offre d'emploi, analyse du CV, entretien d'embauche, intégration, bonnes pratiques)
- Le maintien dans l'emploi : causes du handicap en milieu professionnel ; que faire si un handicap survient au cours d'un contrat de travail ?
- L'emploi accompagné
- Enjeux du management du handicap



Durée : 1h30

En visio, présentiel ou hybride



LE HANDICAP EN ENTREPRISE : CONTRAINTE OU OPPORTUNITÉ ?



Le terme de handicap véhicule encore énormément de préjugés, car il est souvent associé dans l'esprit des managers et salariés comme une incapacité.

Cette conférence vous démontre que l'embauche d'un salarié handicapé n'est pas synonyme d'une perte de temps ou de productivité, bien au contraire.
Osez l'inclusion !

- Le handicap au travail : définitions et repères
- Le rôle et les missions du référent handicap
- Sensibiliser les acteurs de l'entreprise, encore et toujours
- Voir le handicap comme une force pour l'entreprise
- Transformer méfiance en bienveillance
- Enjeux de l'intégration de salariés en situation de handicap pour l'entreprise

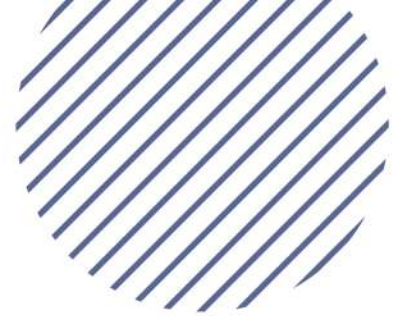


Durée : 1h30

Rien n'est figé !
Adaptons cette
intervention
à vos objectifs.



En visio, présentiel ou hybride



LE HANDICAP, C'EST QUOI ? TORDRE LE COU AUX IDÉES REÇUES



Le terme de handicap véhicule encore énormément de préjugés, car il est implicitement connoté à une déficience : l'être humain a naturellement peur de ce qui ne lui ressemble pas. Et pourtant, il y a tout à gagner à s'ouvrir à la diversité !

Cette conférence vous démontre que le handicap est une richesse pour la société, et qu'ouverture d'esprit et bienveillance sont les meilleurs leviers de l'inclusion.

- Définitions et quelques chiffres
- Les différentes formes de handicap
- Connaître le handicap invisible et déconstruire les idées reçues que l'on s'en fait
- Une place pour tous, en société et en entreprise

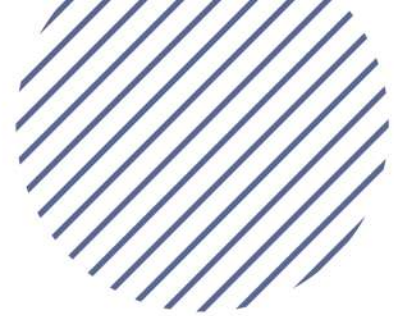


Durée : 1h30

Rien n'est figé !
Adaptons cette
intervention
à vos objectifs.



En visio, présentiel ou hybride



AUTISME(S) : DÉCONSTRUIRE LES PRÉJUGÉS POUR UNE MEILLEURE INCLUSION



L'autisme fait partie des handicaps invisibles qui véhiculent le plus de préjugés.

Cette conférence vous démontrera que la personne autiste, loin de coller à l'image du salarié surdoué ou impotent, se révèle une véritable valeur ajoutée pour les entreprises handi-accueillantes.

- Idées reçues
- Essai de définition
- L'autisme Asperger au féminin
- L'autiste Asperger en entreprise : comment s'adapter à ses spécificités, l'accueillir et travailler au quotidien avec lui
- Témoignage

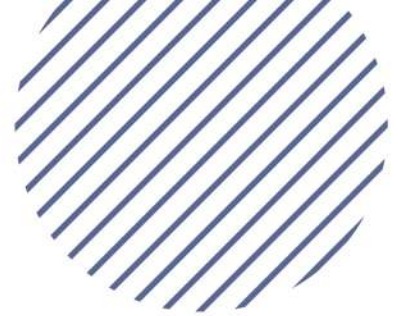


Durée : 1h30

Rien n'est figé !
Adaptons cette
intervention
à vos objectifs.



En visio, présentiel ou hybride



RÉFÉRENT.E HANDICAP : MAÎTRISER SON RÔLE ET SES OBLIGATIONS



Toute entreprise de plus de 250 salariés est tenue de disposer d'un.e référent.e handicap. Cette fonction est souvent confiée à des membres de l'équipe RH qui ne disposent pas de tous les tenants et aboutissants de la Loi pour l'Avenir Professionnel.

Cette conférence vous donnera les connaissances clés indispensables à la bonne tenue de ce poste.

- Rappel sur le cadre réglementaire du handicap au travail
- Connaître et comprendre le handicap et les besoins spécifiques générés
- Les missions du référent handicap
- Mettre en place une politique handicap
- Travailler et accompagner les personnes en fonction de leur handicap
- Embarquer le collectif de travail dans l'inclusion
- Aides et ressources internes et externes à mobiliser quand on est référent.e handicap



Durée :

1/2 journée pour survoler les principales notions

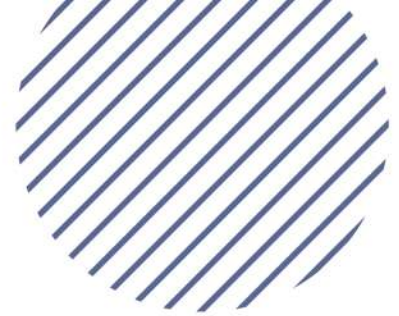
1 à 2 journées complètes pour approfondir les notions

Rien n'est figé !
Adaptons cette
intervention
à vos objectifs.



En visio, présentiel ou hybride

Le format présentiel est recommandé
pour la formation approfondie



MAIS AUSSI...

- Oser déclarer son handicap en entreprise : hymne à la joie de l'inclusion
- **Manager** : accompagner, fédérer et soutenir son équipe
- **Qualité de vie au travail** : levier de performance et du bien-être
- **Recrutement et prévention des risques discriminatoires**
- **Communication** auprès de collaborateurs en situation de handicap
- **Les handicaps invisibles en entreprise** : troubles psychiques, neuro-développementaux, cognitifs
- **Le leadership positif** : faire évoluer son management vers une culture de travail optimiste
- **Sensibiliser ses collaborateurs au handicap pour favoriser l'intégration**
- **Droit des travailleurs handicapés** : réglementation sur le handicap en entreprise
- **Handicap en entreprise et politique d'emploi** : maîtriser la réglementation et les conditions d'emploi
- **Discrimination, diversité et lutte contre les stéréotypes** en entreprise
- **Recrutement, diversité et discrimination** : intégrer la notion de différence
- **Intégrer le handicap dans la stratégie de l'entreprise**
- **Structurer et piloter un dispositif handicap**
- **Valoriser sa politique handicap** en interne
- **Accompagner des salariés en difficulté de santé vers une reconnaissance du handicap**
- **Travailler avec un collègue en situation de handicap**
- **Un autre regard sur le handicap** : l'impact des représentations sur la relation
- **Dynamiser l'inclusion en entreprise des personnes avec un handicap**
- **Le handicap en entreprise** : pour un environnement inclusif qui bénéficie à tout le collectif de travail



Et bien d'autres thématiques !

Faites-moi part de vos besoins et structurons

l'intervention qui répondra pleinement à vos objectifs et vos besoins !

Hymne à la joie de l'inclusion



20 ANS D'EXPÉRIENCE

Lali Dugelay a travaillé plus de 20 ans dans le monde ordinaire en tant que responsable communication avant son diagnostic d'autisme posé à 43 ans. Une seconde naissance qui lui ouvre la perspective d'une vie professionnelle où elle décide qu'elle a désormais toute sa place, malgré et avec son atypie.



Aujourd'hui conférencière reconnue, sa conférence phare "Hymne à la joie de l'inclusion" l'amène à être régulièrement sollicitée par les médias (télévision et presse écrite) où elle démontre que l'on peut être une femme autiste, et plus largement une personne en situation de handicap, en pleine harmonie à la fois avec elle-même et le monde de l'entreprise, pour peu que cette dernière accepte de devenir handi-accueillante..



Son premier ouvrage, témoignage d'une vie préfacé par Sophie Cluzel, sortira aux Editions Jouvence en mars 2023.



CONSTRUISONS ENSEMBLE L'INTERVENTION QUI RESSEMBLE À LA CULTURE DE VOTRE ENTREPRISE

Lali adapte ses conférences, sensibilisations et formations à la demande de chaque organisme désireux de mettre en place une politique handicap afin de rendre son argumentaire le plus concret possible.

Entreprise publique ou privéé, école supérieure, association... osez le pari de l'inclusion !



Lali Dugelay
dugelay.pro@gmail.com
aspieatwork.fr
06 60 50 53 12

SIREN : 79747400400026
Statut microentrepreneur non assujetti à la TVA

Prestataire de formation
(déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11930980293 auprès du préfet de région d'Ile-de-France)

lien vers Youtube.fr



youtube.com/c/LaliDugelay



Lali Dugelay



[lali_autiste_asperger_atypique](https://www.instagram.com/lali_autiste_asperger_atypique)

lien vers aspieatwork.fr



Microentrepreneuse
SIRET : 79747400400026

Hymne à la joie de l'inclusion

LALI DUGELAY

Conférences
Formations
Conseil



QUELQUES RÉFÉRENCES





Référents handicap, salariés,
RH, managers, dirigeants...

À quand votre tour ?

Visible, invisible, on ne parle jamais
trop de handicap en entreprise.

Osez l'inclusion !

Construisons **ensemble** l'intervention aux
couleurs de **votre** culture
d'entreprise





QUELQUES RÉFÉRENCES



Dynamisme et sincérité et tout plein de gaieté ont été au rendez-vous avec Lali ! Notre structure professionnelle a eu le plaisir de profiter de sa conférence sur l'inclusion, ce fut une joie pour tous de l'écouter. Conférence très enrichissante et très bien filée ! Un grand merci Lali pour votre énergie !! (Soumaya FH, **Enedis**)
Informations de qualité, présentatrice au Top. (Laurent W, **Enedis**)



Lors de la conférence auprès des étudiants de notre école SUP de V, Lali a délivré de précieux messages pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap. Nos futurs managers sont maintenant bien équipés pour adapter les environnements de travail aux spécificités de chacun. Merci beaucoup Lali. (Fabienne Roinjard, SupdeVente)



Excellente conférencière qui a su captiver différents publics : étudiants, enseignants et provoquer de nombreux échanges très enrichissants. (Estelle Ledoux, Université de Technologie de Troyes)
Lali... professionnelle, perfectionniste, captivante ! Que des retours positifs et enthousiastes suite à son intervention et déjà des demandes pour recommencer. (Emeline Lambert, **Université de Technologie de Troyes**)



Lali est une super conférencière nous lui avons confié l'élaboration et l'animation de deux conférences sur les thématiques du handicap et de l'autisme. Intervention de grande qualité tant sur le fond que sur la forme et public conquis. (Olivia Le Chatelier, **Servier**)



Super expérience lors de l'intervention de Lali pendant la SEEPH 2021, grand moment de partage et surtout grand moment d'apprentissage sur l'inclusion. Un vrai travail collaboratif que nous a permis Lali à travers son témoignage. Un vrai plus pour les collaborateurs d'Assurant. Je vous recommande vivement de faire appel à ses services, Lali vous apportera beaucoup. (Céline Auzéby, **Assurant**)



Il m'a rarement été donné de rencontrer une personne comme Lali dans mon chemin de vie et de carrière. Nous sommes tous uniques et originaux certes, mais la singularité de Lali est encore plus enveloppante et étonnante. Authentique, bienveillante et éloquente, Lali captive son public par son franc parlé et son altruisme débordant. Maman et working girl inspirée et inspirante, Lali rend aux neuro-atypiques la place qui aurait toujours dû être la leur dans la société . J'ai eu la chance de participer à un panel de discussion sur la Diversité à ses côtés et depuis je suis avec attention et admiration son engagement pour plus d'inclusion . (Linda Lamri, **BNP Paribas**)



Lali ne peut qu'être une excellente conférencière, parce qu'elle vit les choses avec passion, parce qu'elle est perfectionniste mais surtout parce qu'elle arrive avec une étonnante facilité à transmettre son énergie positive et ses trucs et astuces pour donner envie et démontrer que la vie est chouette et qu'elle est pleine de jolies couleurs. (Yenny Gorce, **Facil'it Acteurs**)



Lali est une conférencière géniale, nous avons vécu une super expérience lors de son intervention pour notre conférence de sensibilisation au sein de la SNCF Voyageurs. Un grand moment de partage et un public conquis ! Et un super moment d'apprentissage sur l'inclusion à travers son témoignage. (Manuela Pereira, **SNCF Voyageurs**)
Lali est très professionnelle et anime les sujets avec une grande simplicité et un pragmatisme qui suscite le plus grand intérêt. (Caroline Massiet, **SNCF Voyageurs**)



"Le Handicap, c'est quoi? Tordre le cou aux idées reçues" Tel était le titre de l'intervention de Lali Dugelay que nous avons eu la chance de recevoir chez Preligens pour sensibiliser nos collaborateurs au sujet du handicap. Merci Lali de nous avoir partagé ton expérience personnelle sur le sujet et de nous avoir ouvert les yeux avec autant de chaleur et de simplicité. Lali est experte des thématiques liées au handicap chez Gloria, qui accompagne les entreprises comme la nôtre à créer des lieux de travail propices à l'épanouissement de chacun, en promouvant la diversité, l'inclusion et la bienveillance. (sur la page entreprise de **Preligens**)



Lali a trouvé le bon format pour ancrer les bons messages sur le handicap tout en partageant sa propre expérience lors de notre conférence sur le handicap en entreprise. Que d'excellents retours des salariés ! Nous sommes tellement ravis de la prestation que nous souhaitons la faire intervenir sur d'autres sites en France ! (Christelle Bedat, **Forvia**)

Nous avons fait appel aux services de Lali pour une conférence sur le Handicap au sein de notre entreprise. Tout s'est très bien déroulé, nous avons pu échanger avec Lali en amont pour discuter des sujets que nous voulions aborder. Les collaborateurs ont été très satisfaits de l'échange et ont pu poser leurs questions. (Jérémy Batmanian, **Forvia**)



Le CRAIF est ravi de la formation proposée par Mme Dugelay Lali portant sur la thématique "être aidant". Les retours des participants ont été très positifs, le propos était clair, illustré d'exemples concrets. Ils sont ressorti avec un bagage théorique conséquent et ont pu échangé avec la formatrice sur leur situation individuelle. (Julien Rondet, **Centre de Ressources Autisme d'Ile-de-France**)



Chez Hop'Toys nous avons organisé une rencontre en ligne avec Lali Dugelay dans le but de sensibiliser et comprendre le spectre de l'autisme. Pendant une heure, Lali Dugelay a partagé son vécu, son parcours et ses astuces, mais également a répondu aux questions des auditeurs en direct. Elle a fait preuve de professionnalisme, du sérieux et de souplesse pour s'adapter à l'exercice et aux besoins de notre communauté. Une intervention 100 % recommandable qui permet de mieux comprendre les TSA, sensibiliser à la différence et favoriser le dialogue. (Sara Garcia-Gallon, **Hop'Toys**)



J'ai invité Lali à animer une table ronde dans le cadre du Festival Touquether. Aux côtés d'Elizabeth Tchoungui, Samuel Le Bihan et moi-même, Lali a pu témoigner de son parcours de personne avec autisme, des embûches rencontrées dans le monde de l'entreprise mais également de l'optimisme et du courage dont elle fait preuve à chaque instant pour sensibiliser la société au handicap. Une prise de parole lumineuse, argumentée et bourrée d'humour qui a séduit le public présent. (Florent Chapel, **Autisme Info service**)



Lali est une personne dynamique, ouverte d'esprit, pleine d'idées et de projets, une grande professionnelle qui vous fera partager son enthousiasme au quotidien. (Isabelle Raynaud, **MGEN**)



Efficacité et réactivité sont les maîtres mots de Lali. Une professionnelle à l'image de ses compétences en communication. (Philippe Curmi, **Association Chemins d'Espérance, gestionnaire d'EHPAD**)

Lali est une personne accessible, pleine d'envies et d'idées innovantes. Son dynamisme lui permettra sans équivoque d'atteindre les objectifs même les plus fous. Clothilde Mallegol, **Association Chemins d'Espérance, gestionnaire d'EHPAD**)



Performante, autonome, fiable et investie, Lali représente un atout majeur pour une entreprise souhaitant accroître sa visibilité, à travers des actions de communication, marketing digital et relations presse impactantes. Ses qualités techniques et professionnelles complètent son esprit de camaraderie et son souci de développer une communication interne indispensable à la cohésion et donc à la performance d'une équipe. (Laurent de Swart, **Agami Family Office gestion de patrimoine**)

Lali a su nous aider efficacement dans notre communication (événementielle, presse et digitale) afin de nous accompagner dans notre développement ce qui a nous a permis de mettre en avant de manière efficace notre positionnement de leader de notre profession. (François Simon, **Agami Family Office gestion de patrimoine**)



Lali fait preuve d'un grand professionnalisme à chaque instant. Son intelligence rare des exigences du métier ainsi que sa capacité à gérer en toute autonomie les dossiers les plus complexes lui permettront sans aucun doute de faire les choix stratégiques qui sont ceux d'un poste à responsabilité. (Yves Raffner, **groupe Elidia - ex-groupe Desclée de Brouwer, éditions du Rocher**)

LALI DUGELAY

Conférences
Formations
Conseil



QUELQUES MENTIONS PRESSE





QUELQUES MENTIONS PRESSE



Apparitions presse : aspieatwork.fr/actualites/

Capital **Management** Le Monde



franceinfo: **URBANIA**



faireface
MIEUX VIVRE LE HANDICAP

Maddyness



?**Dr** pourquoi **docteur**
Comprendre pour agir

Medisite
DEVENEZ ACTEUR DE VOTRE SANTÉ

handicap.fr

TOUQUETHER
LE FESTIVAL SOLIDAIRE
DÉDIÉ À L'AUTISME



être
en réseau

EMPLOI, HANDICAP
& PRÉVENTION

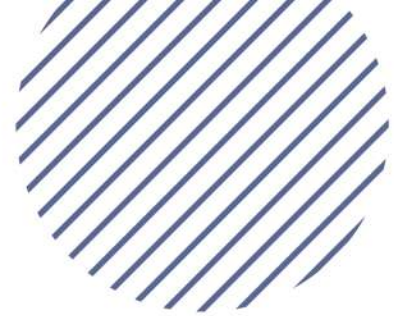


LA VOIX
DU NORD

La **Nuit** du **handicap**
La rencontre est une fête!

**TOUCHE
PAS À MON
POSTE!**

Le Parisien



Hymne à la joie de l'inclusion

Référente handicap externe
Conférencière – Formatrice



Lali Dugelay
dugelay.pro@gmail.com
atypieatwork.fr
06 60 50 53 12



SIREN : 79747400400026
Statut microentrepreneur non assujetti à la TVA

Prestataire de formation (déclaration d'activité
enregistrée sous le numéro 11930980293 auprès du
préfet de région d'Ile-de-France)

lien vers Youtube.fr



youtube.com/c/LaliDugelay



lien vers aspieatwork.fr



Microentrepreneuse
SIRET : 79747400400026

